

Humlebæk Skole

Bestyrelsesmøde tirsdag d. 4. oktober 2016, kl. 18-21 på indskolingen Gl. Strandvej

	Emner	Beslutninger
Pkt. 1	Godkendelse af referat Godkendelse af dagsorden	Referat fra sidste møde er ikke sendt ud i endnu. Dagsorden godkendt. Kristina synes, at dagsordenen kom alt for sent ud (i går). Der var enighed om, at dagsorden, som tidligere aftalt, bør sendes ud mindst en uge i forvejen.
Pkt. 2	Evaluering af inklusionsprincippet (bilag)	Pernille gennemgik til brug for bestyrelsens tilsyn indsatsen vedrørende for inklusion med udgangspunkt i det vedtagne princip - se også bilag. I oplægget fortalte Pernille om nogle af de mange aktiviteter og projekter, der er i gang og understøtter inklusionsindsatsen og trivslen på skolen. Det er bl.a. Elevmæglere, morgensang, True North, aktivitetsbånd, intern og ekstern kompetenceudvikling. Der blev også gjort rede for udfordringer for inklusionen. Der var enighed om, at der blev gjort en stor og meget tilfredsstillende indsats af skolen på dette område.
Pkt. 3	Oplæg fra ledelsen om antimobbestrategi	Pernille gennemgik sit oplæg vedr. antimobbestrategi - se bilag. Pernille har arbejdet med et "eftersyn" af Humlebæk Skoles antimobbestategi siden oplægget fra Red barnet ved sidste SKB møde. Oplægget blev drøftet, og der var enighed om, at der skulle arbejde videre med bl.a. den del der omhandler den digitale dimension. Der vil blive arbejdet videre med oplægget, og Pernille og AKT-vejleder Chantette Krogshede vil præsentere det på januar mødet.
Pkt. 4	Drøftelse og godkendelse af oplæg til princip om skole/hjem samarbejdet. (bilag)	Udskudt til næste gang

Pkt. 5	<p>Opfølgning og status</p> <ul style="list-style-type: none"> • Økonomi (bilag) • IT 	<p>Opfølgning på budgettet. Det ser umiddelbart fornuftigt ud, og det giver mulighed for, at vi kan lave nogle små investeringer - se bilag</p> <p>Vores sygefravær er pt lidt højt. Vi har endvidere rigtig mange på uddannelse og generel kompetenceudvikling. Torben supplerede, at der pt. er en del fravær på Udskolingen, der måske kan hænge sammen med, at flere føler sig presset med en lidt dårlig stemning til følge.</p> <p>IT: Der godt styr på IT. Lærernes computere fungerer, og det fungerer med BYOD. Største udfordring er smartboards. De er ustabile og vil langsomt blive erstattet med store fjernsynsskærme. Anders og Dorthe: Kommunikationen til forældrene kunne godt forbedres. Der bliver efterlyst udmelding om Meebook og Office365 til forældrene.</p>
Pkt. 6	Værdiprocess (bilag)	<p>Hans orienterede om den igangværende værdiprocess. Skolens ledelse har allieret sig med Morten Gjøl, som vil facilitere processen gennem hele forløbet. Et forløb der både inddrager ansatte, forældre og elever. Det er en proces, som denne og den forrige bestyrelse kontinuerligt har arbejdet med. Skolebestyrelsen bakkede op om den kommende proces samtidig med, at det blev understreget, at det var vigtigt, at skolebestyrelse, forældre og elever inddrages mest muligt i forløbet.</p>
Pkt. 7	Aktuelle emner i øvrigt, herunder nyt fra ledelsen, personalet og elever	-
Pkt. 8	Evt.	

Deltagere: Anders, Dorte, Morten, Jacob, Kristina, Torben, Peter, Hans, Jan, Baris (elevsuppleant) og Raaman (elevsuppleant)